

Работодатель – Государственное унитарное предприятие Томской области «Областное дорожное ремонтно-строительное управление» (ГУП ТО «Областное ДРСУ») в лице директора Максимова Валерия Петровича, действующего на основании Устава, с одной стороны и

Работники ГУП ТО «Областное ДРСУ», которых представляет Первичная профсоюзная организация ГУП ТО «Областное ДРСУ» в лице председателя организации Гольцевой Олеси Александровны, действующей на основании Протокола № 1 от 30.09.2015, с другой стороны, при совместном упоминании именуемы Стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор ГУП ТО «Областное ДРСУ» 2021-2023гг., зарегистрированный в Департаменте труда и занятости населения Томской области за № 430 от 08.02.2021г. (далее – Коллективный договор):

Раздел 9 Коллективного договора «Права, гарантии и льготы для профсоюзного актива» изложить в следующей редакции:

9.1. Интересы Работников предприятия при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении предприятием, рассмотрении трудовых споров Работников с Работодателем представляет Первичная профсоюзная организация (ст.29 ТК РФ).

Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

Представители стороны, получившей уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа (ст. 36 ТК РФ).

Работодатель признает исключительное право Первичной профсоюзной организации вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения Коллективного договора, установления норм труда, социального развития коллектива и другим вопросам.

9.2. Принятие локальных нормативных актов, касающихся норм трудового права, осуществляется на Предприятии по согласованию с Первичной профсоюзной организацией».

9.3. При изменении подведомственности (подчиненности), смене собственника имущества предприятия, а также при его реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), влекущих за собой изменения численности (структуры) Первичной профсоюзной организации и (или) в соответствии с Уставом профсоюзной организации необходимость изменения наименования профсоюзной организации, избрания новых руководящих органов Первичной профсоюзной организации, полномочия профсоюзной организации, предусмотренные настоящим Коллективным договором, сохраняются на весь период реорганизации предприятия, а

также до момента установленного Уставом Первичной профсоюзной организации преобразования профорганизации.

При наличии в указанный период двух (нескольких) профсоюзных организаций и их комитетов на предприятии (например, при реорганизации в форме слияния предприятий) необходимые полномочия профсоюзных органов реализуются принятием их совместного решения по тому или иному вопросу.

9.4. Работодатель обязуется:

9.4.1. Обеспечить возможность участия председателя (соответствующего представителя) первичной профсоюзной организации (ППО) в оперативных совещаниях на уровне администрации, цехов и подразделений предприятия, касающихся вопросов, подлежащих согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

9.4.2. Предоставлять возможность участия председателя Первичной профсоюзной организации в собрании коллегиальных органов управления предприятием.

9.4.3. Заблаговременно ставить в известность Первичную профсоюзную организацию обо всех готовящихся крупных организационных изменениях в деятельности предприятия, а также о долгосрочных проектах и текущих планах производства и развития.

Информировать Первичную профсоюзную организацию о результатах финансовой деятельности предприятия, распределении полученных доходов и других вопросах, влияющих на социально-экономическое положение Работников.

9.4.4. Создавать условия для обеспечения выполнения Первичной профсоюзной организацией уставной деятельности.

Предоставлять Первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование оборудованное помещение, в месте, удобном для посещения Работниками предприятия, транспортные средства и средства связи, персональные компьютеры с соответствующим программным обеспечением, множительную технику, помещение для проведения собраний.

9.4.5. Ежемесячно и бесплатно перечислять по письменному заявлению Работников, являющихся членами Первичной профсоюзной организации, на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы и средства в размере 1% из заработной платы одновременно с выплатой заработной платы Работникам в окончательный расчет за месяц (ст.377 ТК РФ). Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

Председатель первичной профсоюзной организации представляет Работодателю необходимые сведения для перечисления членских профсоюзных взносов и средств из заработной платы Работников на счет профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

При смене собственника имущества, изменении подведомственности предприятия, а также при его реорганизации, смене руководителя заявления Работников о перечислении членских профсоюзных взносов и средств из заработной платы на счет профсоюзной организации сохраняют свою силу и обязательны для исполнения Работодателем (ст.75 ТК РФ, ст.57,58 ГК РФ).

Работодатель один раз в полугодие предоставляет Первичной профсоюзной организации данные о перечисленных членских профсоюзных взносах по форме, согласованной между администрацией и Первичной профсоюзной организацией (список Работников, у кого были произведены удержания, размер начисленной Работнику заработной платы, размер удержанных из зарплаты Работника членских взносов, общая сумма удержанных профвзносов, сумма профвзносов, перечисленная на счет Первичной профсоюзной организации).

9.4.6. Привлекать по представлению Первичной профсоюзной организации к дисциплинарной или иной, установленной законодательством ответственности должностных лиц, Работников виновных в нарушении права Первичной профсоюзной организации на ежемесячное и бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов.

9.5. Освобожденные профсоюзные работники пользуются всеми правами, льготами и гарантиями, действующими на предприятии, наряду с Работниками, в т.ч. в части премирования за основные результаты хозяйственной деятельности, вознаграждения по итогам работы за год, вознаграждения за выслугу лет и др.

Членам выборных коллегиальных органов Первичной профсоюзной организации, его организаций, не освобожденным от производственной работы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых Первичной профсоюзной организацией, приглашенным для участия в работе его пленумов, заседаний президиума, комиссий, предоставляется свободное от работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и Первичной профсоюзной организации, а также профсоюзной учебы (ст.32,374 ТК РФ) следующей продолжительности:

- для участия в работе съезда, конференции до 5 дней;
- для участия в работе пленума, комиссии до 3 дней;
- на время проведения колдоговорной кампании 8 часов;
- на время профсоюзной учебы до 30 часов;
- для организации собраний 4 часа.

9.6. Директор предприятия согласовывает с Первичной профсоюзной организацией данные о социальной деятельности предприятия (по вопросам заключения и выполнения Коллективного договора, предоставления Работникам социальных льгот и другим) в отчете, предоставляемом соответствующему государственному органу.

9.7. Первичная профсоюзная организация своей деятельностью способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между Работодателем и Работниками по вопросам, предоставляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

9.8. Первичная профсоюзная организация добивается обеспечения права на труд, улучшения качества жизни Работников и членов их семей, условий труда и быта.

9.9. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация обязуется разъяснять Работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав, предусмотренных Коллективным договором.

9.10. Представители профсоюзных органов включаются:

- по уполномочию Работников в состав коллегиальных органов управления предприятия (ст.16 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 №10-ФЗ);
- в комиссии по приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;
- в число представителей, направляемых в соответствующий комитет по управлению имуществом для участия в работе комиссии по приватизации предприятия;
- в комиссию по проведению специальной оценки условий труда;
- в комиссии по аттестации Работников и рабочих мест;
- в тарифно-квалификационную комиссию;
- в комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- в комиссию по трудовым спорам.

9.11. Членам выборных коллегиальных органов Первичной профсоюзной организации, не освобожденным от производственной работы, выбранным на общих собраниях работников, включая председателей цеховых комитетов, может устанавливаться доплата в размере до 30 % от оклада по занимаемой должности по решению директора Предприятия при наличии финансовой возможности на основании представления Председателя Первичной профсоюзной организации.

9.12. При наличии финансовой возможности Работодатель перечисляет денежные средства Первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу (с ч. 4 ст. 377 ТК РФ).

9.13. Работники предприятия обязуются:

9.13.1. Содействовать выполнению заданий всем коллективом (цехом, бригадой, группой, отделом и т.п.) и отдельными его членами.

9.13.2. Выполнять распоряжения директора предприятия в пределах обязанностей, предусмотренных трудовым договором и локальными нормативными актами;

9.13.3. Уважать индивидуальные права друг друга, соблюдать необходимую этику поведения, трудовую и производственную дисциплину.

2. Настоящее Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, вступает в силу с 04.08.2021 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и занятости населения Томской области.

Работодатель:

Директор ГУП ТО «Областное ДРСУ»
» В.П.Максимов

В.П.Максимов 2021г.

Председатель Первичной профсоюзной
организации ГУП ТО «Областное ДРСУ»

О.А.Гольцева
«04» августа 2021г.





4 (четыре)
**ПРОШТО И
ПРОЧУМЕРОВАНО**
ЛИСТОВ