Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору ГУП ТО «Областное ДРСУ» на 2021-2023 гг.

г. Томск **«18» ноября 2022г.**

Работодатель – Государственное унитарное предприятие Томской области «Областное дорожное ремонтно-строительное управление» (ГУП ТО «Областное ДРСУ») в лице директора Максимова Валерия Петровича, действующего на основании Устава, с одной стороны и

Работники ГУП ТО «Областное ДРСУ», которых представляет Первичная профсоюзная организация ГУП ТО «Областное ДРСУ» в лице председателя организации Гольцевой Олеси Александровны, действующей на основании Протокола № 1 от 30.09.2015, с другой стороны, при совместном упоминании именуемы Стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о следующем:

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор ГУП ТО «Областное ДРСУ» 2021-2023гг. (далее – Коллективный договор), зарегистрированный в Департаменте труда и занятости населения Томской области за № 430 от 08.02.2021г. (далее – Коллективный договор):

1. Пункт 2.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.3. При заключении трудового договора Работник предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

2. Пункт 3.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.7. Оплата труда руководителя (директора), его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с Постановлением Администрации Томской области от 24.05.2017г. № 196а «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий».

3. Пункт 3.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.14. Тарифные ставки рабочих и должностные оклады специалистов и руководителей индексируются прямо пропорционально росту потребительских цен на товары и услуги в Российской Федерации на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области либо Федеральной службы государственной статистики, ежегодно с первого числа второго календарного месяца года».

4. Пункт 4.5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.5. За продолжительный стаж работы на предприятии (с учетом стажа работы на предприятиях дорожной отрасли Томской области, ранее входивших в систему «Томскавтодор») Работодатель обязуется предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые дни к ежегодному основному отпуску:

Стаж работы	Продолжительность дополнительных дней отпуска (календарных дней)
От 5 до 10 лет	1

От 10 до 15 лет	2
От 15 лет	3

5. Пункт 4.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.6. Дополнительные отпуска Работникам, совмещающим работу с получением образования, повышающим свой профессиональный уровень по направлению Предприятия, предоставляются в соответствии со ст.ст. 173-174, 176-177 ТК РФ».

6. Пункт 4.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам Предприятия предоставляется свободное время с сохранением среднего заработка следующей продолжительностью:

- при заключении брака – 3 календарных дня;
- при рождении ребенка – 3 календарных дня;
- при смерти близких родственников (супруг (и), детей, родителей, родных братьев и/или сестер) – 3 календарных дня».

7. Подпункт 5.1.5 пункта 5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.5. Обучение Работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда».

8. Подпункт 5.1.3. пункта 5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений.

Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия машин, механизмов и другого производственного оборудования, транспортных средств, технологических процессов, средств коллективной и индивидуальной защиты, том числе и иностранного производства».

9. Подпункт 5.1.6. пункта 5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.6. Предоставление Работникам, занятым на работах с опасными и вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Бесплатную выдачу Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, а также обеспечение их хранения, стирки, сушки и замены. Допуск к работе лиц без соответствующих средств индивидуальной защиты запрещается.

Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается».

10. Подпункт 5.1.7 пункта 5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.7. Обеспечение работающих молоком в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Выдача Работникам по установленным нормам молока по письменным заявлениям Работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока».

11. Подпункт 5.1.8. пункта 5.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст. 214 ТК РФ)».

12. Дополнить пункт 5.1 Коллективного договора подпунктами 5.1.18 и 5.1.19 следующего содержания:

«5.1.18. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

5.1.19. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда на предприятии».

13. Пункт 7.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1. Работодатель, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий, компенсации и поощрений в порядке и на условиях, которые установлены локальным нормативным актом по согласованию с представителями Работников:».

14. Подпункт 7.1.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.1. На основании приказа директора предприятия производить:

А) единовременное поощрение Работников:

- к праздничным датам: День защитника отечества, Международный женский день, День работников дорожного хозяйства;

- за организацию и/или участие в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях;

- представленных к наградам и благодарностям;

Б) вручение ценных памятных подарков:

- Работникам предприятия, а также заслуженным работникам предприятия, вышедшим на пенсию, к юбилейным датам на основании ходатайства руководителя структурного подразделения».

15. Подпункт 7.1.2 пункта 7.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.2. На основании приказа директора предприятия оказывать материальную помощь Работникам, достигшим пенсионного возраста по старости, пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятия, к праздничным датам:

- День Победы;

- День старшего поколения».

16. Подпункт 7.1.4 пункта 7.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.4. Работникам, при увольнении в связи с выходом на пенсию (за исключением случаев увольнения по инициативе работодателя и соглашению сторон) производится единовременная разовая выплата в зависимости от стажа работы на предприятиях дорожной отрасли Томской области, ранее входивших в систему «Томскавтодор», в следующих размерах:

При стаже работы	**Размер выплат в отношении к среднемесячному заработку работника**
От 5 до 10 лет	В 2-х кратном размере от среднего заработка
От 10 до 20 лет	В 3-х кратном размере от среднего заработка
Свыше 20 лет	В 4-х кратном размере от среднего заработка

Указанная единовременная выплата осуществляется также Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией предприятия, но не ранее, чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости на общих основаниях».

17. Подпункт 7.1.11 пункта 7.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.11. При прекращении трудовых договоров с Работниками по соглашению сторон производится единовременная выплата, размер которой устанавливается соглашением сторон, но не более трех средних месячных заработков Работника. Исключение составляют категории Работников, указанные в статье 349.3 ТК РФ».

18. Подпункт 7.2.4 пункта 7.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.4. Осуществлять расходы на подготовку и дополнительное профессиональное образование Работников».

19. Подпункт 7.3.1 пункта 7.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3.1. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она

подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств Работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет».

20. Пункт 10.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, коллективным договором».

21. Пункт 10.7 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования предприятия, реорганизации предприятия в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем предприятия».

22. Дополнить раздел 7 Коллективного договора пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Для определения размера единовременной выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию (пункты 7.1.4 и 7.1.5 коллективного договора) расчет среднего месячного заработка производится в следующем порядке:

Исчисление среднедневного/среднечасового заработка осуществляется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ и Положением «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

Размер среднемесячного (среднего) заработка определяется путем умножения среднего дневного заработка (среднего часового заработка для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени) на среднемесячное количество рабочих дней (среднемесячное количество рабочих часов для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени).

Среднемесячное количество рабочих дней определяется путем деления общего количества рабочих дней по норме (согласно производственному календарю) за 12 месяцев, предшествующих дате увольнения работника, на двенадцать с округлением полученного результата до одного знака после запятой.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления общего количества рабочих часов по норме (согласно производственному календарю) за 12 месяцев, предшествующих дате увольнения работника, на двенадцать с округлением полученного результата до целого значения.

Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего в расчетном периоде норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда».

23. Пункт 5.2 Коллективного договора исключить.

24. Пункт 7.1 Коллективного договора дополнить подпунктами 7.1.15-7.1.17 следующего содержания:

«7.1.15. Выплату единовременного пособия Работнику в случае установления инвалидности в результате увечья по вине Работодателя или профзаболевания в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей.

В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные Работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенных решением суда в качестве компенсации ущерб и морального вреда.

7.1.16. В случае гибели Работника на производстве (при отсутствии его вины) ежемесячно выплачивать детям погибшего до достижениями ими возраста 18 лет денежные суммы в возмещение вреда, в размере не ниже действующего МРОТ (минимального размера оплаты труда), установленного законодательством РФ, каждому ребенку погибшего Работника.

7.1.17. Единовременную материальную помощь семье Работника, пострадавшего на военной службе по мобилизации, в размере от 5 (пяти) до 50 (пятидесяти) МРОТ (минимального размера оплаты труда), установленного законодательством РФ.

Размер выплаты определяется в протоколе заседания комиссии по социальным вопросам в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя».

25. Подпункт 7.1.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1.10.Все выплаты, предусмотренные, п. 7.1 настоящего договора, производятся при наличии Фонда потребления, Фонда на иные цели.

Выплаты, предусмотренные п.п. 7.1.1-7.1.2, 7.1.14, производятся на основании приказа директора предприятия.

Выплаты, предусмотренные п.п. 7.1.3-7.1.9, 7.1.15-7.1.17, производятся на основании протокола заседания комиссии по социальным вопросам, уполномоченной приказом директора предприятия, по согласованию с Первичной профсоюзной организацией».

26. Настоящее Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, вступает в силу с 18.11.2022 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

25. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и занятости населения Томской области.

Работодатель:
Директор ГУП ТО «Областное ДРСУ»
В.П.Максимов _____
«18» ноября 2022г.

Председатель Первичной профсоюзной организации ГУП ТО «Областное ДРСУ»
О.А.Гольцева _____
«18» ноября 2022г.

430 (2021)-2
01 12 22